

TALLER DETERMINACIÓN DEL VALOR REFERENCIAL

NIVEL: *Perfeccionamiento de Capacitación*

HORAS LECTIVAS: *Dieciocho*

OBJETIVO : *Brindar los conocimientos teóricos y herramientas prácticas a los responsables de elaborar el Expediente de Contratación, con la finalidad de que puedan disponer de información que les permita establecer adecuadamente, entre otros aspectos, el valor referencial de los procesos.*

PÚBLICO OBJETIVO: *Funcionarios de las diferentes entidades públicas que pertenezcan a Logística.*

REQUISITOS: *Tener estudios de la Normativa de Contrataciones.*

Pertenecer al Órgano encargado de las Contrataciones.

ESTRUCTURA Y CONTENIDOS

1ERA. SESIÓN

Objetivo específico: Identificar que los requerimientos Técnicos Mínimos – RTM, están constituidos por los bienes, servicios u obras que la Entidad necesita para el cumplimiento de sus funciones.

Discurso Teórico: Fuentes Válidas
Ejercicio de Servicio
Ejercicio de Bien

2DA. SESIÓN

Objetivo específico: Establecer los lineamientos generales que deben tener en consideración los operadores logísticos cuando realicen los estudios de las posibilidades que ofrece el mercado, específicamente para determinar aquella información que pueda utilizarse para la formulación de los factores de evaluación en congruencia con los requerimientos técnicos mínimos.

Discurso Teórico: Determinación del Valor Referencial
Ejercicio de Servicio
Ejercicio de Bien

3ERA. SESIÓN

Objetivo específico: Realizar un resumen ejecutivo de un caso práctico.

Discurso Teórico: Resumen Ejecutivo

Discurso Teórico: Modelo de Resumen Ejecutivo

Ejercicio: Resumen Ejecutivo de un Servicio

METODOLOGÍA:

Modelo 1: Escuchan la exposición del capacitador, dan aportes, dialogan, sistematizan.

Modelo 2: Analizan casos, trabajan grupalmente, sociabilizan, debaten, concluyen.

Modelo 3: Investigan, trabajan grupalmente, debaten.

EVALUACIÓN:

Evaluación grupal: Elaboración de un resumen ejecutivo de un caso práctico.