

CONCURSO DE CAS N° 117-2011-OSCE
Contratación de Bachiller para la Subdirección de Estudios Económicos y de Mercado del OSCE
Descripción del Servicio, Requisitos y Competencias

I. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIOS

El Contratado prestará servicios de Uso y Explotación de las diferentes bases de datos administradas por el OSCE, para la ejecución de Estudios, desarrollando las siguientes actividades:

- Explotación y análisis de la Base de datos del SEACE, RNP y de las distintas bases de datos que administra y/o que son remitidas al OSCE, para estudios a cargo de la Sub Dirección de Estudios Económicos y de Mercado
- Apoyo en el control de calidad de datos, para incrementar la precisión de las estimaciones estadísticas y estudios económicos sobre la base de esta base de datos
- Participación en el diseño y elaboración de boletines informativos periódicos orientados a divulgar los resultados de las investigaciones efectuadas acerca del Sistema de Contrataciones y Adquisiciones del Estado
- Apoyo en la elaboración de informes y estudios estadísticos y económicos que se le encarguen
- Otros que se le asigne el Jefe Inmediato.

II. PERFIL - REQUISITOS MINIMOS

- Bachiller en Estadística (Acreditar con copia del Diploma).
- Conocimientos de Software Estadístico y/o de manejo de base de datos (Acreditado con constancias o certificados).
- Conocimiento de la Normativa de Contrataciones. Mínimo 60 horas (Acreditado con constancias y/o certificados donde se indique las horas lectivas).
- Experiencia mínima de 1 año en labores de análisis de bases de datos y/o estadísticas (Acreditar con constancias y/o certificados).

III. COMPETENCIAS

- Trabajo bajo presión
- Habilidad Analítica
- Interés por la minería de datos
- Solución de Problemas
- Trabajo en equipo

IV. ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO

| CALENDARIO | |
|------------|---|
| FECHAS | ETAPAS |
| 16.06.2011 | Publicación de Convocatoria |
| 23.06.2011 | Inscripción de Postulantes |
| 24.06.2011 | Evaluación Curricular / Publicación de aptos |
| 27.06.2011 | Prueba de Conocimientos /Publicación de resultados |
| 28.06.2011 | Prueba Psicológica y Entrevista de Personal / Publicación de Resultados Finales |

V. EVALUACION DEL POSTULANTE

Comprende la evaluación objetiva de los postulantes, relacionada con las necesidades del servicio, la misma que incluye las siguientes etapas:



[Handwritten signature]

5.1 Evaluación Curricular.- En esta etapa se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado por parte del postulante. Para dicho efecto se tomará en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente acreditado.

Deberá tomarse en cuenta lo siguiente:

- Se considerará APTO a todo postulante que acredite cumplir con el perfil. Únicamente los postulantes Aptos podrán pasar a la siguiente etapa.
- Será DESCALIFICADO aquel participante que omita con presentar alguno de los documentos que debe contener la propuesta, declare en ellos **afirmaciones falsas** o imprecisas, o no cumpla con los requisitos mínimos solicitados.

5.2 Examen de Conocimientos.- El examen de conocimientos tendrá una puntuación máxima de 20 puntos. La nota mínima de aprobación para pasar a la siguiente etapa es de trece (13) puntos.

5.3 La entrevista personal tendrá un puntaje máximo de 20 puntos, de acuerdo a los siguiente criterios de calificación:

| CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL | Puntaje Máximo |
|-------------------------------------|----------------|
| Dominio Temático | 5 |
| Capacidad Analítica | 5 |
| Actitud personal | 5 |
| Facilidad de Comunicación | 3 |
| Habilidad para Trabajar en Equipo | 2 |
| PUNTAJE TOTAL | |

El puntaje final se obtendrá de dividir entre dos la sumatoria de los puntajes correspondientes al examen de conocimientos y a la entrevista personal:

$$PF = \frac{P(EC) + P(EP)}{2}$$

Donde:

PF = Puntaje Final.

P(EC)= Puntaje del examen de conocimientos.

P(EP)= Puntaje de la entrevista personal.

VI. FORMA DE PRESENTACION Y CONTENIDO DE LOS SOBRES

- La documentación presentada deberá estar **OBLIGATORIAMENTE FOLIADA.**
- Se presentará un (01) original en sobre cerrado, en cuya parte externa deberá indicar claramente el nombre completo del postulante y el proceso de selección al que está postulando. El sobre deberá contener **obligatoriamente** la siguiente documentación:

- Copia del Diploma de Bachiller en Estadística.
- Copia de constancias y/o certificados que acrediten los conocimientos de Software Estadístico y/o de manejo de base de datos.
- Copia de constancias y/o certificados que acrediten los conocimientos de la Normativa de Contrataciones. Mínimo 60 horas.
- Copia de constancias y/o certificados que acrediten la experiencia mínima de 1 año en labores de análisis de bases de datos y/o estadísticas.
- Declaraciones juradas anexas a la Base del Concurso debidamente llenadas y firmadas.

SOLO PRESENTARÁN LA DOCUMENTACION QUE SUSTENTA LO SOLICITADO EN LOS REQUISITOS MINIMOS, ASÍ COMO LAS DECLARACIONES JURADAS Y EL CURRICULUM VITAE EN EL FORMATO REQUERIDO.



[Handwritten signature]

VII. LUGAR Y HORARIO DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS

- La presentación de los documentos deberá efectuarse en la Mesa de Partes de Trámite Documentario hasta las 17:30 horas, el cual se encuentra ubicado en la Av. Gregorio Escobedo Cdra. 7 s/n Jesús María.
- La entrega de las propuestas deberá efectuarse necesariamente en la fecha, lugar y horario establecidos para la presente convocatoria en el cronograma. Se considerará extemporánea a la entrega de documentos fuera de la fecha (días antes o días después) u horario establecido.
- La Entrega extemporánea de la propuesta dará lugar a la DESCALIFICACION del postulante.

VIII. PLAZO DE EJECUCION

Hasta el 31 de agosto del 2011.

IX. RETRIBUCION ECONOMICA MENSUAL

S/. 3, 200.00 (Tres Mil Doscientos y 00/100 Nuevos Soles).

MODELO DE ETIQUETA DEL SOBRE DE PRESENTACION

CONCURSO DE CAS N°
..... - 2011/OSCE

NOMBRE Y APELLIDOS:

FIRMA



DECLARACIÓN JURADA

Yo,
identificado (a) con DNI N° y con domicilio
.....**DECLARO BAJO**
JURAMENTO:

INCOMPATIBILIDAD:

No tener impedimento para contratar con el Estado en la modalidad de Contratos Administrativos de Servicios ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en la Ley N° 27588, y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 019-02-PCM ⁽¹⁾; y,

NEPOTISMO:

No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios, empleados de confianza y directivos superiores del OSCE, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.

La presente Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo, la presento dentro del marco de la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias.

Lima, ... de del 20....

.....
FIRMA

Nota:

(1) Establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.



Handwritten signature or mark.

DECLARACION JURADA DE NO TENER IMPEDIMENTO PARA CONTRATAR Y DE NO PERCIBIR OTROS INGRESOS DEL ESTADO

Yo,,
identificado (a) con DNI N° y con domicilio
.....**DECLARO BAJO**
JURAMENTO:

- Que no me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- Que no he sido condenado ni me hallo procesado por delito Doloso.
- Que no me encuentro imposibilitado para contratar con el Estado al no registrar sanción alguna por Despido o Destitución bajo el régimen laboral privado o público, se como funcionario, servidor u obrero.
- Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado. De percibir otro ingreso del Estado distinto a la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado, y resultar ganador del presente proceso de selección, me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.
- Que de encontrarme en alguno de los impedimentos previstos en el presente documento, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiere lugar, sin perjuicio de las acciones a que hubiere lugar.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento; que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el Artículo 441° y el artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, par los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Lima, ... de del 20....

.....
FIRMA



[Handwritten signature]



FORMATO DEL CURRICULUM VITAE

I. DATOS PERSONALES

Apellido Paterno:

Apellido Materno:

Nombres:

Fecha de Nacimiento:

Lugar de Nacimiento:

Documento de Identidad:

RUC:

Estado Civil:

Dirección:

Teléfono:

Correo Electrónico:

Colegio profesional (si aplica):

II. ESTUDIOS REALIZADOS

| TITULO O GRADO(*) | ESPECIALIDAD | FECHA DE EXPEDICION DEL TITULO (**) (MES/AÑO) | UNIVERSIDAD | CIUDAD / PAIS |
|-----------------------|--------------|--|-------------|---------------|
| DOCTORADO | | | | |
| MAESTRIA | | | | |
| POSTGRADO O DIPLOMADO | | | | |
| TITULO PROFESIONAL | | | | |
| BACHILLERATO | | | | |
| ESTUDIOS TECNICOS | | | | |

(*) Dejar en blanco para aquellos que no aplique.

(**) Si no tiene título, especificar si: Está en trámite, es egresado, estudio en curso.



[Handwritten signature]

II.1 CAPACITACION

| Nº | ESPECIALIDAD | FECHA DE INICIO Y TERMINO | INSTITUCION | CIUDAD/PAIS |
|----|--------------|---------------------------|-------------|-------------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |

III. EXPERIENCIA LABORAL

a) *Experiencia laboral general tanto en el sector público como privado (comenzar por la más reciente)*

| Nº | Nombre de la Entidad o Empresa | Cargo Desempeñado | Fecha de Inicio (mes/año) | Fecha de Término (mes/año) |
|----|--------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración de dichas consultorías.

b) *Experiencia laboral específica, es la experiencia que el postulante posee en el tema específico de la convocatoria.*

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia específica, con una duración mayor a un mes. (Puede adicional más bloques si así lo requiere).

| Nº | Nombre de la Entidad Empresa | Cargo desempeñado | Inicio (mes/año) | Término (mes/año) | Tiempo en Cargo |
|-----------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-----------------|
| 1 | | | | | |
| Descripción del trabajo realizado | | | | | |
| 2 | | | | | |
| Descripción del trabajo realizado | | | | | |



[Handwritten signature]

